

S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L.
Sindacato Nazionale Autonomo Lavoratori Scuola
Via Curtatone, 2/4 – 16122 GENOVA

*Notiziario Sindacale
del 24 settembre 2026*

Alle SCUOLE di ogni ordine e grado
LORO SEDI

Sommario:

- *Formazione docenti, Serafini (SNALS): Le ore oltre le 40+40 devono essere pagate. No a lavoro aggiuntivo senza retribuzione*
- *Modalità di attribuzione dei punteggi aggiuntivi nelle GaE e Nelle GPS per i servizi prestati nelle istituzioni scolastiche ubicate nelle isole minori*
- *Presentazione domanda di accredito figurativo personale in aspettativa sindacale*

* FORMAZIONE DOCENTI, SERAFINI (SNALS): LE ORE OLTRE LE 40+40 DEVONO ESSERE PAGATE. NO A LAVORO AGGIUNTIVO SENZA RETRIBUZIONE

Formazione docenti, Serafini (SNALS): “Le ore oltre le 40+40 devono essere pagate. No a lavoro aggiuntivo senza retribuzione”

Negli ultimi giorni il tema della formazione obbligatoria dei docenti e della sua collocazione nell'orario di servizio è tornato al centro del confronto sindacale.

Sul punto interviene Elvira Serafini, segretario generale dello SNALS-Confisal, ribadendo la posizione dell'organizzazione: le attività formative che comportano un impegno oltre le 40+40 ore previste dal contratto devono essere considerate aggiuntive e, di conseguenza, retribuite.

Secondo lo SNALS-Confisal, la formazione rientra nell'ambito delle attività funzionali all'insegnamento, ma non può tradursi in un incremento non remunerato degli obblighi di servizio.

*“Le attività di formazione rientrano nell'ambito delle attività funzionali all'insegnamento e, qualora comportino un impegno ulteriore rispetto alle 40+40 ore attualmente previste dal CCNL 2022-2024, devono essere considerate **attività aggiuntive** e, come tali, **adeguatamente retribuite**”,* sottolinea Serafini.

Il tema sarà portato anche al prossimo incontro del tavolo negoziale per il rinnovo del CCNL 2025-2027. Lo SNALS-Confisal chiederà una modifica della disciplina contenuta nell'articolo 36 del contratto vigente, con l'obiettivo di garantire un riconoscimento economico più definito per le attività funzionali che superano il limite complessivo delle 40+40 ore.

Attualmente, infatti, il CCNL prevede per le attività eccedenti una retribuzione forfettaria definita attraverso la contrattazione integrativa di istituto.

Secondo il sindacato, questo sistema può determinare compensi non proporzionati all'impegno richiesto, anche a causa delle risorse limitate disponibili nel FMOF.

La richiesta è quindi quella di arrivare, con il prossimo rinnovo contrattuale, a una disciplina che assicuri un compenso “certo e dignitoso” per il lavoro aggiuntivo svolto dai docenti.

Formazione e autoformazione

Lo SNALS-Confsal richiama inoltre la necessità di valorizzare non soltanto le attività formative organizzate dalle istituzioni scolastiche, ma anche i percorsi di autoformazione e aggiornamento individuale.

Per il sindacato, tali attività devono essere riconosciute nel rispetto dell'autonomia professionale e della libertà di insegnamento dei docenti.

Altro punto centrale riguarda il ruolo degli organi collegiali.

Lo SNALS-Confsal ribadisce infatti che nessuna attività formativa può essere imposta senza la preventiva deliberazione del Collegio dei docenti, nel rispetto delle competenze attribuite agli organi collegiali.

La formazione, conclude il sindacato, resta una componente essenziale della professionalità docente, ma deve essere organizzata nel rispetto dei tempi di lavoro e accompagnata da un adeguato riconoscimento economico quando determina un impegno ulteriore rispetto agli obblighi contrattuali.

L'articolo, a cura di Ilenia Culurgioni, è stato pubblicato da **Orizzonte Scuola** al link <https://www.orizzontescuola.it/formazione-docenti-serafini-snals-le-ore-oltre-le-4040-devono-essere-pagate-no-a-lavoro-aggiuntivo-senza-retribuzione/>

* MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI AGGIUNTIVI NELLE GAE E NELLE GPS PER I SERVIZI PRESTATI NELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE UBICATE NELLE ISOLE MINORI

Il MIM ha pubblicato (<https://www.mim.gov.it/web/guest/-/decreto-ministeriale-n-178-del-2-settembre-2026>) il Decreto Ministeriale n. 178 del 2 settembre 2026 relativo all'*Attuazione dell'articolo 25, comma 1, della legge 7 maggio 2026, n. 70. Modalità di attribuzione di punteggi aggiuntivi nelle graduatorie ad esaurimento e nelle graduatorie provinciali per le supplenze a favore del personale docente che abbia prestato servizio presso i plessi scolastici ubicati nelle isole minori.*

* PRESENTAZIONE DOMANDA DI ACCREDITO FIGURATIVO PERSONALE IN ASPETTATIVA SINDACALE

Il termine ultimo e improrogabile per la presentazione della domanda per la richiesta di riconoscimento dell'accredito figurativo per il personale collocato **in aspettativa sindacale nell'anno 2025/26, è il 30 settembre c.m..**

La domanda deve essere presentata dall'interessato esclusivamente in modo telematico, tramite il patronato oppure utilizzando il proprio SPID personale, direttamente sul sito www.inps.it, selezionando nel campo ricerca la voce "*accredito figurativo per carica elettiva e sindacale*".

E' necessario essere in possesso del provvedimento scritto di collocamento in aspettativa, rilasciato dalla scuola di appartenenza, che dovrà essere allegato alla domanda.

E' importante inserire correttamente i contatti e recapiti, che potranno essere utilizzati dall'Inps in caso di errori o domande incomplete.

Cordiali saluti.

Il Segretario Provinciale
Stefania Belgini