

S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L.
Sindacato Nazionale Autonomo Lavoratori Scuola
Via Curtatone, 2/4 – 16122 GENOVA

*Notiziario Sindacale
del 12 ottobre 2026*

Alle SCUOLE di ogni ordine e grado
LORO SEDI

Sommario:

- *Nuove indicazioni nazionali, ok rinnovare ma senza tagli al personale e impegni ulteriori gratuiti – Intervista al Segretario Generale*
- *Estero: ipotesi CCNI sul finanziamento delle iniziative di miglioramento dell'offerta formativa per le scuole italiane all'estero a.s.2025-26*
- *Presentazione del Rapporto OCSE "Education at a Glance 2026" presso il MIM*
- *Pensionandi & Pensionati - Schede di approfondimento*

*** NUOVE INDICAZIONI NAZIONALI, OK RINNOVARE MA SENZA TAGLI AL PERSONALE E IMPEGNI ULTERIORI GRATUITI – INTERVISTA AL SEGRETARIO GENERALE**

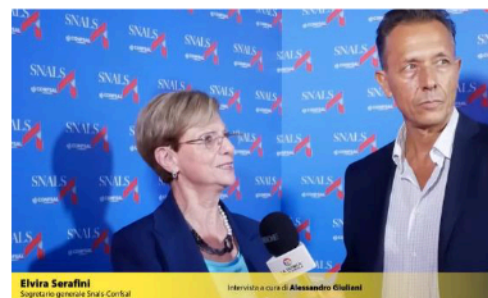
Riportiamo la trascrizione della videointervista al Segretario Generale, Elvira Serafini, intervistata da Alessandro Giuliani, Direttore di **La Tecnica della Scuola**, durante i lavori della Conferenza dei Segretari Regionali e Provinciali SNALS-Confisal, che è possibile visualizzare al link https://www.youtube.com/watch?v=IBOnA_japkk

Nuove indicazioni nazionali, ok rinnovare ma senza tagli al personale e impegni ulteriori gratuiti



Durante la Conferenza nazionale dello SNALS, svolta a Tivoli, vicino Roma, 'La Tecnica della Scuola' ha incontrato Elvira Serafini, segretario generale Snals-Confisal: la sindacalista ha evidenziato pregi e i difetti delle Nuove indicazioni nazionali, mettendo le mani avanti, in particolare sulle conseguenze che il rifacimento delle precedenti linee guida, risalenti al 2012, possono avere a livello di personale, di didattica, di organizzazione scolastica.

“Il sindacato – ha detto – sarà presente ai tavoli e sarà propositivo, perché questa situazione di rinnovamento della scuola ci piace e vogliamo partecipare attivamente cercando sempre e di difendere il personale che lavora nella scuola. E allora chiediamo che sia rispettato l'organico, non vogliamo tagli e non appesantire il personale con ulteriori impegni: se ci saranno dovranno essere retribuiti. E allora andiamo a cercare risorse, perché lo stipendio del personale della scuola è al di sotto di tutti quelli che vengono presi negli altri Stati europei. Inoltre, la formazione a costo zero non ci piace, le riforme non si possono fare a costo zero”.



Conferenza nazionale dello SNALS.

Siamo con Elvira Serafini, segretario generale SNALS.

Avete espresso riguardo le indicazioni nazionali che sono il tema di questo appuntamento a Tivoli e un po' i pregi e difetti di queste indicazioni e soprattutto avete messo le mani avanti in particolare sulle conseguenze che il rifacimento delle linee guida risalgono al 2012, possono avere a livello di personale, di didattica, di organizzazione scolastica.

Ecco, perché vi siete messi così un po' in guardia come sindacato?

Abbiamo deciso di trattare questi temi molto importanti. Il sindacato deve entrare nel processo delle Linee guida, deve centralizzare la sua attenzione nel rispetto del personale tutto.

Infatti, stasera abbiamo chiesto al Ministero, puntualizzando proprio che il sindacato SNALS sarà presente ai tavoli, sarà propositivo, perché questa situazione di rinnovamento della scuola ci piace, ma vogliamo partecipare attivamente cercando sempre e comunque di difendere il personale che lavora nella scuola.

E allora chiediamo che sia rispettato l'organico, non vogliamo tagli, lavoriamo su questo. Lavoriamo anche per non appesantire il personale con ulteriori impegni, perché gli ulteriori impegni devono essere retribuiti e allora andiamo a cercare risorse. Ricordiamo che lo stipendio che, purtroppo, il personale della scuola ha, è ancora al di sotto di tutti quelli che vengono presi negli Stati europei. E allora organici che non debbano essere tagliati, nuove risorse, formazione non a costo zero, perché dobbiamo renderci conto che le riforme non si possono fare a costo zero.

Bisogna prima trovare risorse e poi pensare a queste riforme.

Avete anche espresso dei giudizi sull'importanza dell'introduzione dell'intelligenza artificiale all'interno delle nuove linee guida. Ma a quali condizioni?

Le condizioni sono che l'intelligenza artificiale serve, però siamo noi che la dobbiamo governare. Dobbiamo dare delle indicazioni chiare di come può intervenire. Insomma, il docente non può essere e non deve essere sostituito dall'intelligenza artificiale.

Quindi, per concludere, avete chiesto che si intervenga prima e si prevengano eventuali conseguenze sulla scuola, sui suoi operatori, sugli studenti. Il Ministero ha dato garanzie da questo punto di vista?

Il Ministero ascolta. Adesso abbiamo portato al tavolo dell'Aran discutere, di mettere dei paletti, di formare il personale, per poi far entrare a gamba tesa l'intelligenza artificiale.

Non può entrare da sola se prima non prepariamo tutto il tessuto sul quale può lavorare l'intelligenza artificiale.

Bene. Grazie Elvira Serafini, segretario generale dello SNALS-Confsal.

Grazie. Buonasera.

*** ESTERO: IPOTESI CCNI SUL FINANZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA PER LE SCUOLE ITALIANE ALL'ESTERO A.S. 2025-26**

A seguito della riunione svoltasi il 28/9 al MAECI, si è effettuato, il 7 c.m., un nuovo incontro, tra lo Snals Confsal, le altre OO.SS. e la Dott.ssa Francesca Busceti del MIM.

All'inizio dei lavori, la Dott.ssa Adriana Apollonio, Capo Ufficio V della DGIT, ha esposto le sue considerazioni circa le osservazioni sollevate dalle OO.SS. concernenti:

- le risorse accantonate per il Regno Unito;
- la valorizzazione del personale amministrativo;
- la rendicontazione;
- le reti di scuole;
- il compenso per i coordinatori di classe.

La Dott.ssa Busceti ha dichiarato che il Contratto Collettivo Nazionale dovrebbe essere allineato al contratto delle scuole italiane all'estero soffermandosi sull'indennità spettante al DSGA distaccato all'estero.

Lo Snals-Confsal ha evidenziato che, rispetto alle richieste avanzate, l'Amministrazione non ha accolto alcuna modifica.

Preso atto della rigidità del MAECI, lo Snals-Confsal ha ribadito che è necessario trovare soluzioni tecnico-politiche circa la possibilità di assegnazione dei fondi alle istituzioni sottodimensionate; che la parte restante dell'importo complessivo disponibile, venga ripartita sulla base dell'unità di personale in servizio, analogamente alla ripartizione delle funzioni strumentali. E' necessario, altresì, attribuire adeguati compensi per i coordinatori di classe, per il personale Ata e per gli EQ.

Il prossimo incontro è stato fissato per il 20 cm

* **PRESENTAZIONE DEL RAPPORTO OCSE "EDUCATION AT A GLANCE 2026" PRESSO IL MIM**

Si terrà, domani 13 ottobre, alle ore 11, presso la Sala "Aldo Moro" del Ministero dell'Istruzione e del Merito, la presentazione dei risultati del Rapporto OCSE "*Education at a Glance 2026*", dove saranno illustrati i principali dati sui sistemi di istruzione dei Paesi membri e partner dell'Organizzazione, con un approfondimento dedicato all'Italia.

La presentazione sarà trasmessa in diretta streaming al seguente link:
<https://youtube.com/live/WuKOLmV4-Jg?feature=share>

* **PENSIONANDI & PENSIONATI - SCHEDE DI APPROFONDIMENTO**

Scheda n. 57-26 - ADEMPIMENTI DEI PENSIONANDI SCUOLA 2027 DOPO INVIO DIMISSIONI E DOMANDA PENSIONE ALL'INPS

Come già precisato nelle precedenti schede, il pensionando scuola 2027:

dopo invio dimissioni con Istanze On Line e dopo invio all'INPS domanda pagamento pensione, deve presentare al protocollo della propria scuola di titolarità (conservando, come ricevuta, l'apposita copia con n° protocollo attribuito) quanto ha già inviato al Ministero Istruzione e alla sede INPS.

In altre parole il pensionando scuola 2027 deve presentare al protocollo della propria scuola di titolarità:

1) COPIA DIMISSIONI inviate con Istanze On Line

2) PRATICA PENSIONE

3) PRATICA BUONUSCITA (T.F.S./T.F.R)

Nella **scheda n.57-26** vengono descritti ,con relativa normativa, gli adempimenti che i pensionandi scuola 2027 devono assolvere e viene riportata tutta la modulistica consigliata da utilizzare.

Cordiali saluti.

Il Segretario Provinciale
Stefania Belgini